



COMUNE DI ROCCA SUSELLA

Provincia di Pavia

N. 17 Reg. Delib.
del 2/03/2016

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : APPROVAZIONE RELAZIONE OIV SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. AUTORIZZAZIONE ALL'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015 E PASSAGGIO POSIZIONE ECONOMICA PER UN DIPENDENTE.

L'anno **duemilasedici**, addì **due**, del mese di **marzo**, alle ore **17** e minuti **00**, nella sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
<i>BARZON Pierluigi</i>	SINDACO	P	
<i>STRINGA Giampiero</i>	Assessore	P	
<i>STURLA Luciano</i>	Assessore	P	
		Totale PRESENTI N°	3
		Totale ASSENTI N°	

Partecipa il Segretario Comunale Dr.ssa Elisabeth Nosotti.

Il Sig. BARZON Pierluigi, SINDACO, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e il sistema premiante adeguato alla cd "Riforma Brunetta" D.Lgs.150/09 approvato con deliberazione di G.C. n° 24 del 18 marzo 2011;

Visto il vigente C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 31/07/2009;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione di G.C. n° 30 del 28/06/2012 che ha definito le modalità di liquidazione della parte accessoria del fondo incentivante ai dipendenti.

Dato atto che questo ente con deliberazione di G.C. n.50 del 06/10/2015 ha adottato il Piano Dettagliato degli Obiettivi/ Piano delle Performance 2015 che prevede obiettivi di "miglioramento" e/o di "sviluppo" misurabili a fine anno;

Richiamata la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE (OdV) SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2015 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2015 sulla base della relazione dei Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati;

Dato atto che ai sensi del D.lgs. 150/09 l'OdV propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance, all'organo politico-amministrativo la valutazione annuale delle performance;

Viste le schede di valutazione di dipendenti e degli incaricati di P.O., allegate alla relazione dell'OdV che individua, sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, la produttività da liquidare ai dipendenti e l'indennità di risultato da liquidare ai Responsabili con P.O. come segue:

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI-DEMOGRAFICI – Responsabile : Sig.ra Eleonora Bergami
A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al 100% di risultato;

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA – Responsabile : Sig.ra Maria Cristina Torreggiani
A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al 100% di risultato;

AREA TECNICA– Dipendente Baiardi Daniele
A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al 98.20% di risultato;

RICHIAMATO altresì il C.C.D.I. 2015 sottoscritto in data 17/12/2015, la cui autorizzazione alla sottoscrizione è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n°52 del 05/11/2015, che prevede:

- di destinare la somma di € 1.000,00 al dipendente Sg. Baiardi Daniele;
- la disciplina delle progressioni orizzontali nella quale si prevede che:
 - a) non oltre il 50% dei dipendenti possono acquisire la posizione successiva a quella in essere sulla base delle valutazioni anno 2015.
 - b) le risorse per le progressioni orizzontali sopra indicate varranno sul fondo anno 2016.
 - c) essendo n° 2 i dipendenti in servizio la PEO anno 2016 potrà essere effettuata per n° 1 dipendenti.

Richiamata l'art.5 della disciplina delle progressioni orizzontali allegata al CCDI sopra richiamato che prevede:

Art. 5. In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- a) ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione:*
 - un'anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza di ventiquattro mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la progressione. Il criterio dei ventiquattro mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto.*
 - una media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della produttività o del risultato, approvate con il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance", del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione, pari almeno a 70/100;*
- b) la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto nella scheda di valutazione dei comportamenti professionali allegata al presente atto.*
- c) le risorse destinate alla progressione orizzontale possono offrire la possibilità di progressione ad un numero di dipendenti non oltre al 50 % di quelli complessivamente in servizio salvaguardando i principi di imparzialità e pari opportunità previsti dalla normativa vigente compatibilmente con il numero ridotto dei dipendenti;*
- d) a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;*

Dato atto che tutti i dipendenti avevano i requisiti sopra riportati per partecipare alla selezione per le progressioni orizzontali;

Viste le schede valutazioni delle performance dei dipendenti ai fini delle progressioni economiche orizzontali, compilate dal Segretario Comunale, da cui risulta che la dipendente che effettuerà progressione è la Signora Bergami Eleonora – da Cat. C1 a Cat. C2;

Valutato far decorrere il passaggio da C1 a C2 dal 31/12/2015;

Visto lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Contabilità;

Visto il D.lgs 267/2000;

Acquisiti in pareri in ordine alle regolarità tecnico/contabili espressi dal funzionario responsabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs267/2000;

Con voti: unanimi e palesi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente riportato:

1. di approvare la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2015 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE con le allegate schede di valutazione, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO

2015 sulla base la relazione dei Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati;

2. di liquidare:

- alla Responsabile AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE – Sig.ra Eleonora Bergami incaricata di P.O. l'indennità di risultato anno 2015 pari a €1.485,80 – imputando l'onere di spesa all'intervento 01.02-1.01.01.01.004 - cap 40/1 - del bp 2016;
- al Responsabile AREA ECONOMICO-FINANZIARIO –Signora Maria Cristina Torregiani incaricato di P.O. l'indennità di risultato anno 2015 pari a € 430,40– imputando l'onere di spesa all'intervento 01.02-1.01.01.01.004 – cap 40/1 – del bp 2016;

3. di liquidare

- al dipendente Sig. Baiardi Daniele € 982,00=, imputando l'onere all'intervento 10.05-1.01.02.01.002- cap. 230 - del bilancio 2016;

4. di approvare le schede di valutazioni dei dipendenti ai fini delle progressioni orizzontali, determinando il passaggio a decorrere dal 31/12/2015, da C1 a C2 per la Sig.ra Eleonora Bergami, stabilendo che l'onere sarà a carico delle apposite voci di spesa del personale, come da bilancio di previsione 2016 – 2018 in studio di formazione;

5. di dare mandato agli uffici di pubblicare sul sito del Comune nell'apposita sezione “Valutazione e Trasparenza” sia questa deliberazione, sia il PDO che la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2014 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE con le allegate schede di valutazione”

6. di dichiarare la presente deliberazione, stante l'urgenza immediatamente eseguibile con la seguente votazione unanime espressa per alzata di mano; i sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
(BARZON Pierluigi)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr.ssa Elisabeth Nosotti)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Web il giorno 3/03/2016, ove resterà per 15 giorni consecutivi .

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/2000).

Rocca Susella , lì 3/03/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr.ssa Elisabeth Nosotti)

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno , ai sensi dell'art. 134,del D.Lgs. 18/08/2000, n.267.

Rocca Susella, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr.ssa Elisabeth Nosotti)