

COMUNE DI ROCCA SUSELLA

PROVINCIA DI PAVIA

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2014

In data 27/11/14 2014 alle ore 17.00 presso la Residenza del Comune di Rocca Susella, ha avuto luogo l'incontro tra:

□ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale : Dott.ssa E. Nosotti

□ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente	sig. Eleonora Bergami
CGIL/FP	Dott. Antonio Cassinari
UIL/FPL	sig.
CISL/FP	sig.

Al termine della riunione le parti hanno siglato la presente preintesa del C.C.D.I. parte economica anno 2014 del personale dipendente del Comune di Rocca Susella

PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. N°34 del.10/09/2014 che ha approvato il PDO anno 2014;

Richiamato il CCDI giuridico 2012-2014 del Comune di Rocca Susella con particolare riferimento agli artt. 2 e 4 che prevedono:

Art. 2 - Ambito, validità e durata

1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.

Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

*2. La **quantificazione** delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, **parte stabile e parte variabile**, viene determinata **annualmente** dall'amministrazione.*

All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.

*4. I criteri per l'utilizzazione e la **destinazione delle risorse decentrate, come quantificate ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;***

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

In particolare si evidenzia la decurtazione del fondo anche per la nomina di una nuova Posizione Organizzativa nel corso del 2013 pari alla quota di parte variabile percepita dalla dipendente prevista dal CCDI anno 2012 commisurata al periodo d'anno.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2014 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate nell'allegato A)** (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

Una somma pari ad €1.000,00 viene destinata agli **obiettivi di miglioramento e/o sviluppo** collegati all'erogazione degli incentivi di performance, con particolare riferimento agli obiettivi evidenziati nella scheda del PDO, allegata alla deliberazione di approvazione, che riporta gli obiettivi strategici con gli indicatori, i valori da raggiungere, la tempistica, mentre l'allegato A), contenente la quantificazione e la ripartizione del fondo, riporta il valore del premio incentivante.

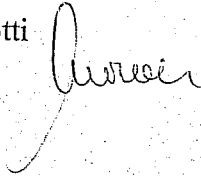
La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'amministrazione negli anni precedenti.

Per ultimo, le parti ribadiscono quanto previsto nell'accordo precedente che anche per l'anno 2014 parte della **somma residua del fondo**, come evidenziata nel prospetto allegato, in considerazione che l'Amministrazione intende investire su progetti di miglioramento e/o di sviluppo per i dipendenti nell'anno successivo a seguito della messa in associazione dei Servizi come previsto dalla normativa vigente, viene portata a residuo ad integrazione del fondo dell'anno 2014.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

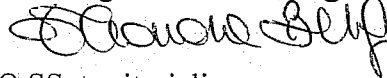
Presidente delegazione trattante

Dott.ssa E. Nosotti



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

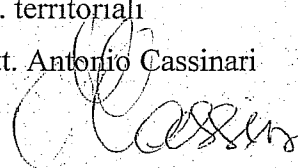
Per la R.S.U: sig.ra Eleonora Bergami



Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP Dott. Antonio Cassinari

CISL



UIL/FPL sig.

CISL/FP sig.

SI ALLEGANO:

A) PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2014

TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDI

Nominativo	Cat.	Respons.	Indenn. Rischio/Disagio	Incentivi x legge (progettazione UTC)	PRODOTTI VITA/PROGETTI	TOTALE SPESA VARIABILE
Cristina Torreggiani P.O. C2 dal 1.1.11 PT 12 h in convenzione	C2					
Draghi Responsabile UTC dal 1.6.12 PT 2 h in convenzione	D6			750,00		€ 750,00
Bergami Eleonora dal 1.1.2012 - PO DAL 10.6.13	C1					€ -
Baiardi Daniele assunzione 5.2.2007	B3		€ 360,00		€ 1.000,00	€ 1.360,00
TOTALI	—	€ -	€ 360,00	€ 750,00	€ 1.000,00	€ 2.110,00

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2014

PARTE FISSA:

Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001

Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001

Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003

CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005

Ria ed Ass ad Personam personale cessato

Incremento CCNL 31.07.09- Riqualficazione posizioni economiche

TOT. PARTE FISSA 2014

TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2010 - Il fondo 2013 non può superare il fondo 2010

RIDUZIONI FONDO 2013 PARTE FISSA

Diminuzione fondo x tetto 2010

Diminuzione fondo x cessazione

Diminuzione fondo x assorbimento indennità P.O.

TOT. RIDUZIONI FONDO 2014

TOT. PARTE FISSA 2014 A SEGUITO RIDUZIONI

PARTE VARIABILE:

Economie 2012

Art.15 c.1 lett. K (progettazione UTC)

~~TOT. PARTE VARIABILE 2014 (nessuna decurtazione) - inoltre, le economie anni~~

~~precedenti e la progettazione UTC non consentono al superamento del tetto del fondo anno~~

TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2014

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2014

SPESA FISSA

Posizioni economiche € 515,61

Indennità di comparto a valere sul fondo € 1.038,70

SPESA VARIABILE

Responsabilità * € -

Indennità rischio € 360,00

Art.15 c.1 lett. K (progettazione UTC) € 750,00

Produttività € 1.000,00

TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2014 SENZA ECONOMIE € 3.664,31

ECONOMIE	€ 2.126,68
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2014	€ 5.790,99

Caro *SPB*

LA

DIVISIONE FONDO 2014

Economie x 2015	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
	€ 83,73	€ 82,92	€ 166,65	€ 166,65
	€ 431,89	€ 31,30	€ 463,19	€ 1.213,19
	€ -	€ 497,52	€ 497,52	€ 497,52
	€ -	€ 426,96	€ 426,96	€ 1.786,96
€ 2.126,68	€ 515,61	€ 1.038,70	€ 1.554,31	€ 5.790,99

€ 7.550,00
€ 273,46
€ 220,54
€ 224,00
€ 310,00
€ 265,20
€ -
€ 8.843,20
€ 8.907,35
€ -
€ -
-€ 4.400,00
-€ 4.400,00
€ 4.443,20
€ 597,79
€ 750,00
€ 1.347,79
€ 5.790,99

over *SB*
