

# COMUNE DI ROCCA SUSELLA

PROVINCIA DI PAVIA

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2014

In data 22/12/14 .2014 alle ore 9.00 presso la Residenza del Comune di Rocca Susella, ha avuto luogo l'incontro tra:

☐ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale : Dott.ssa E. Nosotti

☐ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente sig.ra Eleonora Bergami

CGIL/FP Dott. Antonio Cassinari

UIL/FPL sig. -----

CISL/FP sig. -----

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente C.C.D.I. parte economica anno 2014 del personale dipendente del Comune di Rocca Susella

### PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. N°34 del.10/09/2014 che ha approvato il PDO anno 2014;

Dato atto che è stata siglata la preintesa al presente CCDI e successivamente la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione del CCDI a seguito della certificazione da parte del Revisore dei Conti;

Richiamato il CCDI giuridico 2012-2014 del Comune di Rocca Susella con particolare riferimento agli artt. 2 e 4 che prevedono:

*Art. 2 - Ambito, validità e durata*

*1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.*

*Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale*

*2. La **quantificazione** delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, **parte stabile e parte variabile**, viene determinata **annualmente** dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.*

*4. I criteri per l'utilizzazione e la **destinazione delle risorse decentrate, come quantificate ai sensi del comma 2**, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;*

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

In particolare si evidenzia la decurtazione del fondo anche per la nomina di una nuova Posizione Organizzativa nel corso del 2013 pari alla quota di parte variabile percepita dalla dipendente prevista dal CCDI anno 2012 commisurata al periodo d'anno.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2014 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate** nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

Una somma pari ad €1.000,00 viene destinata agli **obiettivi di miglioramento e/o sviluppo** collegati all'erogazione degli incentivi di performance, con particolare riferimento agli obiettivi evidenziati nella scheda del PDO, allegata alla deliberazione di approvazione, che riporta gli obiettivi strategici con gli indicatori, i valori da raggiungere, la tempistica, mentre l'allegato A), contenente la quantificazione e la ripartizione del fondo, riporta il valore del premio incentivante.

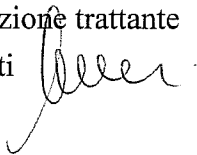
La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'amministrazione negli anni precedenti.

Per ultimo, le parti ribadiscono quanto previsto nell'accordo precedente che anche per l'anno 2014 parte della **somma residua del fondo**, come evidenziata nel prospetto allegato, in considerazione che l'Amministrazione intende investire su progetti di miglioramento e/o di sviluppo per i dipendenti nell'anno successivo a seguito della messa in associazione dei Servizi come previsto dalla normativa vigente, viene portata a residuo ad integrazione del fondo dell'anno 2014.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

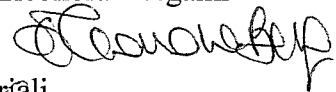
Presidente delegazione trattante

Dott.ssa E. Nosotti



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

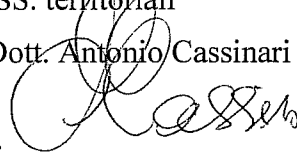
Per la R.S.U: sig.ra Eleonora Bergami



Per le OO.SS. territoriali

~~CGIL~~/FP Dott. Antonio Cassinari

~~CISL~~



UIL/FPL sig.

CISL/FP sig.

SI ALLEGANO:

A) PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2014

**COMUNE DI ROCCA SUSELLA**

**TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDC**

Nominati vo	Cat.	Respons.	Indenn. Rischio/Dis agio	Incentivi x legge (progettazi one UTC)	PRODUT TIVITA'/P ROGETTI	TOTALE SPESA VARIABI LE	Economie x 2015	Posizione economica
Cristina Torreggia ni P.O. C2 dal 1.1.11 PT 12 h in convenzio e	C2							€ 83,73
Draghi Responsab ile UTC dal 1.6.12 PT 2 h in convenzio e	D6			750,00		€ 750,00		€ 431,89
Bergami Eleonora dal 1.1.2012 - PO DAL 10.6.13	C1					€ -		€ -
Baiardi Daniele assunzione 5.2.2007	B3		€ 360,00		#####	#####		€ -
<b>TOTALI</b>	—	€ -	€ 360,00	€ 750,00	€ 1.000,00	€ 2.110,00	€ 2.126,68	€ 515,61

**QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2014**

**PARTE FISSA:**

Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	#####
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 273,46
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 220,54
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 224,00
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 310,00
Ria ed Ass ad Personam personale cessato	€ 265,20
Incremento CCNL 31.07.09- Riquilificazione posizioni economiche	€ -

**TOT. PARTE FISSA 2014** align="right">#####

**TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2010 - Il fondo 2013 non può superare il fondo 2010** align="right">€ 8.907,35

**RIDUZIONI FONDO 2013 PARTE FISSA**

Diminuzione fondo x tetto 2010	€ -
Diminuzione fondo x cessazione	€ -
Diminuzione fondo x assorbimento indennità P.O.	#####

**TOT. RIDUZIONI FONDO 2014** align="center">#####

**TOT. PARTE FISSA 2014 A SEGUITO RIDUZIONI** align="center">#####

**PARTE VARIABILE:**

Economie 2012	€ 597,79
Art.15 c.1 lett. K (progettazione UTC)	€ 750,00

**TOT. PARTE VARIABILE 2014 (nessuna decurtazione) - Inoltre, le** align="center">#####

**TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2014** align="center">#####

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2014	
SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ 515,61
Indennità di comparto a valere sul fondo	#####
SPESA VARIABILE	
Responsabilità *	€ -
Indennità rischio	€ 360,00
Art.15 c.1 lett. K (progettazione UTC)	€ 750,00
Produttività	#####
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2014 SENZA ECONOMIE	#####
ECONOMIE	#####
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2014	#####

2014

Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
€ 82,92	€ 166,65	€ 166,65
€ 31,30	€ 463,19	#####
€ 497,52	€ 497,52	€ 497,52
€ 426,96	€ 426,96	#####
€ 1.038,70	€ 1.554,31	€ 5.790,99

