

COMUNE DI ROCCA SUSELLA

(Provincia di PAVIA)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 06/11//2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Rocca Susella Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL-CISL) il Rappresentante RSU CISL/FP, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL/FP
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Rocca Susella
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2017. A seguito delle deliberazioni delle Giunte dei comuni di Borgo Priolo, Borgoratto Mormorolo, Montesegeale, Rocca Susella, costituitisi in Unione BORGHI E VALLI D'OLTREPÒ, si è provveduto ad autorizzare a far tempo dal 01/01/2017 il trasferimento dei dipendenti in forza in questi Enti e di congelare, conseguentemente, i posti in dotazione organica, ad esclusione dell'istruttore amministrativo Cat. C2 Responsabile con P.O. dei Servizi Demografici del Comune di Rocca Susella;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno/Revisore dei Conti? SI contestualmente alla firma della presente relazione
		Nel caso l'Organo di controllo interno/Revisore dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C n.30 del 28/06/2012 Il Piano della performance del Comune di coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Dato atto che

- con la deliberazione n. 8 assunta in data 10/11/2016 dalla Giunta dell'Unione BORGHI E VALLI D'OLTREPÒ è stata approvata la struttura organizzativa relativa alle funzioni/servizi conferiti dai comuni di Borgo Priolo, Borgoratto Mormorolo, Montesegele, Rocca Susella all'Unione dei comuni BORGHI E VALLI D'OLTREPÒ ad esclusione dei Servizi demografici;
- con deliberazioni delle Giunte dei comuni di Borgo Priolo, Borgoratto Mormorolo, Montesegele, Rocca Susella si è provveduto ad autorizzare a far tempo dal 01/01/2017 il trasferimento dei dipendenti in forza in questi Enti e di congelare, conseguentemente, i posti in dotazione organica, **ad esclusione dell'istruttore amministrativo Cat. C2 Responsabile con P.O. dei Servizi Demografici del Comune di Rocca Susella;**

Vista la recente delibera n. 60 del 28 giugno 2017 della Corte dei Conti per la Sardegna che prevede che il fondo dell'Unione deve essere costituito con le quote di pertinenza dei singoli Comuni aderenti in modo che risulti a "saldo zero" e non comporti un incremento della spesa per il trattamento accessorio precedentemente sostenuta dai singoli enti. Innanzitutto si impone il rispetto dell'articolo 32, comma 5, del Tuel, secondo cui la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare il superamento della somma delle spese sostenute dai singoli Comuni partecipanti. Pertanto, le risorse da trasferire al fondo dell'Unione di nuova costituzione devono essere determinate applicando il criterio del "ribaltamento delle quote" di pertinenza dei singoli Comuni aderenti, talché la relativa costituzione deve risultare a "saldo zero" e non comportare un incremento della spesa per il trattamento accessorio precedentemente sostenuta da ogni Comune.

In altri termini: sommando l'importo del fondo del singolo Comune aderente, decurtato della quota "ribaltata" su quello dell'Unione, con la quota di sua spettanza "ribaltata", la spesa complessiva per il trattamento accessorio deve risultare invariata.

Il Comune dovrà dunque quantificare l'ammontare complessivo delle risorse del proprio fondo, nel rispetto del limite rappresentato dal corrispondente importo determinato per il 2016 fissato dall'articolo 23, comma 2 del D.lgs 75/2017; poi potrà procedere a scorporare le quote del trattamento accessorio riferibili al personale comandato presso l'Unione al fine di costituire il nuovo fondo.

Con il presente CCDI si è proceduto alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Pertanto, si è ricalcolato il fondo incentivante del Comune di Rocca Susella prevedendo le risorse da destinare alla dipendente Responsabile dei Servizi Demografici con P.O. Cat. C2 scorporando le quote del trattamento accessorio riferibili al personale trasferito presso l'Unione al fine di costituire il nuovo fondo;

Si è dato atto del vigente CCDI giuridico 2012-2014 del Comune di Rocca Susella sottoscritto in data 22/12/2014 con particolare riferimento agli artt. 2 e 4 che prevedono:

Art. 2 - Ambito, validità e durata

1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.

Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

2. La quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, parte stabile e parte variabile, viene determinata annualmente dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.

4. I criteri per l'utilizzazione e la destinazione delle risorse decentrate, come quantificate ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;

Dal prospetto di costituzione del fondo incentivante si evidenzia:

- Il fondo anno 2016 parte fissa, escluse le economie anni precedenti, è pari a € 4.443,20 (si sottolinea che dal 2013, a seguito della nomina di una nuova Posizione Organizzativa, il fondo è stato ridotto di una quota pari a quanto percepito dalla dipendente nell'anno 2012 per € 4.400,00);
- Il fondo anno 2017 parte fissa, escluse le economie anni precedenti, è pari a € 4.443,20 nel rispetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs.75/2017;
- La parte variabile del fondo anno 2017, a seguito di incremento per economie fondo anno 2016, è pari a € 5.436,36;
- Tot fondo anno 2017 = € 9.879,56;
- La riduzione del fondo del Comune di Rocca Susella è pari a -€ 8.229,69, in applicazione del criterio del "ribaltamento delle quote" di pertinenza dei singoli Comuni aderenti all'Unione;
- Il fondo anno 2017 del Comune Rocca Susella è pari a € 1.649,87
- La costituzione fondo è a "saldo zero" senza comportare un incremento della spesa per il trattamento accessorio precedentemente sostenuto dal Comune di Rocca Susella:
 $€ 9.879,56 - € 1.649,87 - € 8.229,69 = 0$.

La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue:

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	497,52
Progressioni orizzontali	502,35
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Produttività	-
Altro :Somme a residuo x 2018	650,00
Totale	1.649,87
Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività	0,00
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI , art.208 TUEL, ecc.)	0
Altro : :Somme a residuo x 2017	-
Totale	0,00
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	502,35
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per: specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1; lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art. 31, comma 7; CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	497,52
Somme rinviate	0
Altro : :Somme a residuo x 2018	650,00
Totale	1.649,87

In merito all'istituto delle progressioni orizzontali, sulla base della disciplina delle PEO definita nel CCDI anno 2015, le parti concordano di prevedere che a decorrere al 1.1.2018 un dipendente può acquisire la posizione successiva a quella in essere sulla base delle valutazioni anno 2017. Le risorse per le progressioni orizzontali sopra concordate varranno sul fondo anno 2018.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 28/06/2012;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il CCDI prevede una nuova progressione economica dall'1.1.2018 sulla base delle valutazioni anno 2017.

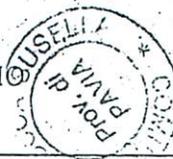
La selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo e del raggiungimento degli obiettivi.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa rinviando al prossimo anno la definizione della disciplina della produttività, tenuto conto dell'evoluzione connessa alle gestioni associate obbligatorie

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Mariano Puchini



IL SEGRETARIO COMUNALE

[Handwritten signature]

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04.

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

28/11/..... 2017

Il Revisore dei Conti

[Handwritten signature]

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	8.843,20
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	5.436,36
Decurtazioni	-12.629,69
Totale	1.649,87

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 8.843,20

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 273,46
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 220,54
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 224,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 310,00
Totale	1.028,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA, ecc.)	265,2
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
Totale	265,20

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura)	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	5.436,36
Altro	0
Totale	5.436,36

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	-
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SPOSTAMENTO PERSONALE ALL'UNIONE	- 8.229,69
Art.23 c.2 D .Lgs Madia 19.05.2017 di modifica D.lgs.165/01 (limite fondo 2016 parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	- 4.400,00
Totale riduzioni	- 12.629,69

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	8.843,20
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	5.436,36
Decurtazioni	-12.629,69
Totale	1.649,87

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione f - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 999,87 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	497,52
Progressioni orizzontali	502,35
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Altro	
Totale	999,87

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio pari a €. 5.164,51 oltre all'indennità di risultato pari a €1485,80.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
Progressioni orizzontali	0,00
Altro : residuo per anno successivo	650,00
Totale	650,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	999,87
Somme regolate dal contratto	650,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	1.649,87

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Dal prospetto di costituzione del fondo incentivante si evidenzia:

- Il fondo anno 2016 parte fissa, escluse le economie anni precedenti, è pari a € 4.443,20 (si sottolinea che dal 2013, a seguito della nomina di una nuova Posizione Organizzativa, il fondo è stato ridotto di una quota pari a quanto percepito dalla dipendente nell'anno 2012 per €4.400,00);
- Il fondo anno 2017 parte fissa, escluse le economie anni precedenti, è pari a € 4.443,20 nel rispetto del all'art.23 c.2 del D.Lgs.75/2017;
- La parte variabile del fondo anno 2017, a seguito di incremento per economie fondo anno 2016, è pari a €. 5.436,36;
- Tot fondo anno 2017 = € **9.879,56**;
- La riduzione del fondo del Comune di Rocca Susella è pari a -€ **8.229,69**, in applicazione del criterio del "ribaltamento delle quote" di pertinenza dei singoli Comuni aderenti all'Unione;
- Il fondo anno 2017 del Comune Rocca Susella è pari a € **1.649,87**
- La costituzione fondo è a "saldo zero" senza comportare un incremento della spesa per il trattamento accessorio precedentemente sostenuto dal Comune di Rocca Susella:
€ 9.879,56 - €1.649,87 - € 8.229,69 = 0.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Questo ente, a seguito del passaggio di tutti i dipendenti all'Unione decorrere dal 1.1.2017 ha in forza solo un dipendente Responsabile PO che accede al fondo incentivante per la parte fissa PEO ed Indennità di comparto..

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI prevede una nuova progressione economica dall'1.1.2018 sulla base delle valutazioni anno 2017.

L'anno precedente è stata approvata la disciplina delle progressioni orizzontali.

La selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo e del raggiungimento degli obiettivi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui

all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Si dà atto che nell'anno 2017 non sono state operate decurtazioni del fondo ai sensi dell'articolo sopra riportato;

Si evidenzia:

- la decurtazione del fondo pari a €4.400,00 per la nomina di una nuova Posizione Organizzativa nel corso del 2013 pari alla quota di parte variabile percepita dalla dipendente prevista dal CCDI anno 2012 .

- la decurtazione del fondo pari a -€ 8.229,69, in applicazione del criterio del "ribaltamento delle quote" di pertinenza dei singoli Comuni aderenti all'Unione

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2017-2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 52)	7.550,00	7.550,00	-
Incrementi contrattuali			
Incrementi Ccnl parte fissa	1.028,00	1.028,00	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Dichiarazione congiunta - Recupero FEO	-	-	-
Art.15.c.5	-	-	-
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	265,20	265,20	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	8.843,20	8.843,20	-
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs Madia 19.05.2017 di modifica D.lgs.165/01			
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	-	-	-
Progetto regione sicurezza territorio / finanziamento regionale	-	-	-
Art.15 c.1 lett. k) (ICI, art.208 TULPS, ecc.)	-	-	-
Totale poste variabili sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs Madia 19.05.2017 di modifica D.lgs.165/01	-	-	-
Poste variabili non sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs Madia 19.05.2017 di modifica D.lgs.165/01			
Economie Fondo anno precedente	5.436,36	3.655,56	1.780,80
Risparmi straordinario	-	-	-
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-	-	-
Totale risoste variabili non sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs Madia 19.05.2017 di modifica D.lgs.165/01	5.436,36	3.655,56	1.780,80
Totale risorse variabili	5.436,36	3.655,56	1.780,80

Decurtazioni del Fondo				
Art 1 c. 236 L 208/2015 prima parte)	-	-	-	
Art.23 c.2 D .Lgs Madia 19.05.2017 di modifica D.lgs.165/01: (limite fondo 2016 parte variabile)	-	-	-	
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SPOSTAMENTO PERSONALE ALL'UNIONE	- 8.229,69	-	- 8.229,69	
Altre decurtazioni del fondo (Riduzione x incarichi PO)	- 4.400,00	- 4.400,00	-	
Totale decurtazioni del fondo	- 12.629,69	- 4.400,00	- 8.229,69	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	8.843,20	8.843,20	-	
Risorse variabili	5.436,36	3.655,56	1.780,80	
Decurtazioni	- 12.629,69	- 4.400,00	- 8.229,69	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	1.649,87	8.098,76	- 6.448,89	
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2017-2016	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo	497,52	1.038,20	- 540,68	
Progressioni orizzontali storiche	502,35	746,21	- 243,85	
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	360,00	- 360,00	
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	
Altro	-	-	-	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	999,87	2.144,40	- 1.144,53	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Economie per anno successivo	650,00	5.436,36	- 4.786,36	
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	
Produttività / performance collettiva	-	518,00	- 518,00	
Produttività / performance individuale	-	-	-	
Totale destinazioni regolate	650,00	5.954,36	- 5.304,36	
Destinazioni da regolare				
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	999,87	2.144,40	- 1.144,53	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	650,00	5.954,36	- 5.304,36	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	1.649,87	8.098,76	- 6.448,89	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 120/40/1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

- Il fondo anno 2016 parte fissa, escluse le economie anni precedenti, è pari a € 4.443,20 (si sottolinea che dal 2013, a seguito della nomina di una nuova Posizione Organizzativa, il fondo è stato ridotto di una quota pari a quanto percepito dalla dipendente nell'anno 2012 per €4.400,00);
- Il fondo anno 2017 parte fissa, escluse le economie anni precedenti, è pari a € 4.443,20 nel rispetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs.75/2017;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 120/40/1 del bilancio 2017/2019 Anno 2017 e precisamente all'impegno 5/2017.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Roberto Pinelli



IL SEGRETARIO COMUNALE

[Signature]

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

[Signature]

28 NOVEMBRE 2017