



COMUNE DI ROCCA SUSELLA
Provincia di Pavia

N. 25 Reg. Delib.
del 11/04/2013

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO : ADOZIONE CRITERI DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
PERSONALE DI CATEGORIA C DEL COMUNE DI ROCCA SUSELLA

L'anno **duemilatredici**, addì **undici**, del mese di **aprile**, alle ore **12** e minuti **00**, nella sala delle
adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
<i>BARZON Pierluigi</i>	Sindaco	P	
<i>TORLASCO Giorgio</i>	Assessore	P	
<i>STURLA Luciano</i>	Assessore		A
<i>STURLA Pierangelo</i>	Assessore		A
<i>STRINGA Giampiero</i>	Assessore	P	
		Totale PRESENTI N° 3	
		Totale ASSENTI N° 2	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa LANZARO Mariarosaria.

Il Sig. BARZON Pierluigi, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno:

Premesso

-Che l'art. 8 del CCN: del 31.03.1999 rubricato "Area delle posizioni organizzative" stabilisce:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;*
- c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza. (...)*

- che ai sensi dell'art. 11 del CCNL del 31.03.1999 rubricato "Disposizioni in favore dei Comuni di minori dimensioni demografiche":

1. I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis, della L. 142/90 introdotto dalla L. 191/1998 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato.

2. (...)

3. Nel caso in cui siano privi di posizioni della categoria D, i Comuni applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. ai dipendenti di cui al comma 1 classificati nelle categorie C o B, ove si avvalgano della facoltà di cui alla disciplina di legge richiamata nello stesso comma 1. In tal caso, il valore economico della relativa retribuzione di posizione può variare da un minimo di L. 6.000.000 (€ 3098.74) euro ad un massimo di L. 15.000.000 (€ 7551.84) annui lordi per tredici mensilità.

(...)

PRECISATO che l'art. 9 del CCNL del 31.03.1999 stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo di cinque anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 10 del CCNL del 31.03.1999 il trattamento economico accessorio (...) delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001.

- che ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
- che l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.

RICHIAMATO l'art. 109, comma 2, del dec. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i. che prevede che tutte le funzioni dirigenziali, con provvedimento motivato del Sindaco, possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi "indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione";

RILEVATO che in base al parere dell'ARAN RAL_1312 l'art. 109, comma 2, del DEC. LGS. 267, in quanto norma di rango superiore rispetto alle disposizioni contrattuali del CCNL del 31.03.1999, deve ritenersi ancora applicabile;

RICHIAMATO altresì l'art. 15 del CCNL del 22.01.2004 che stabilisce che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL del 31.3.1999.

PRECISATO che il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a personale di categoria C è ammesso solo se ricorrono le condizioni di cui all'art. 11, comma 4 del C.C.N.L. 31.03.1999 (parere ARAN RAL 1261);

CONSIDERATO che occorre regolamentare i criteri per la pesatura delle posizioni organizzative, ai fine dell'attribuzione della retribuzione di posizione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;

VISTO l'art. 50 comma 10 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali D. Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109, comma 2, dello stesso decreto, ai sensi del quale "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. D), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dallo loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

RICHIAMATE

- Le deliberazioni G.C. n 13 del 09.03.2011 relativa all'approvazione della dotazione organica del Comune di Rocca Susella;
- la deliberazione di G.C. n. 26 del 07.06.2012 relativa al nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di G.C. n. 35 del 12.07.2012 di approvazione del regolamento sul sistema di valutazione della performance organizzativa;
- la deliberazione G.C. n. 24 in data 11.04.2013 relativa all' istituzione dell'area delle posizioni organizzative.

RILEVATO che a seguito della deliberazione GC n. 24 in data 11.04.2013 sono state individuate le seguenti aree con l'indicazione dei specifici servizi ad esse afferenti: area affari generali, area finanziaria, area tecnica;

PRECISATO che nella dotazione organica del Comune di Rocca Susella è previsto solo personale di categoria C;

RICHIAMATI gli artt. da 8 a 10 del CCNL 31.03.1999;

RICHIAMATO, in particolare, il parere dell'Aran prot. 5924/2008 in virtù del quale in assenza di personale di categoria D nella dotazione organica dell'ente, è consentito il conferimento della titolarità di posizione organizzativa a personale di categoria C;

CONSIDERATA la necessità di definire i criteri di pesatura per il conferimento della titolarità di posizione organizzativa secondo i criteri descritti nella tabella che segue, tenuto conto che ad ogni parametro viene assegnato un punteggio da 1 a 5, per cui il punteggio minimo è 6, mentre il punteggio massimo è 30

	1 PUNTO	2 PUNTI	3 PUNTI	4 PUNTI	5 PUNTI
BUDGET ASSEGNATO	Fino a 3.000	Da 5.000	10.000	50.000	Più di 50.000
RILEVANZA INTERNA DEGLI ATTI	Bassa	Medio- bassa	Media	Medio alta	Alta
RILEVANZA ESTERNA	Bassa	Medio- bassa	Media	Medio alta	Alta
RILEVANZA STRATEGICA	Bassa	Medio- bassa	Media	Medio alta	Alta
NUMERO SERVIZI ASSEGNATI IN RELAZIONE ALLA DIMENSIONE	0	1	2	3	Da 3 a 5 servizi

STRATEGICA DEGLI STESSI					
RESPONSABILITA' GIURIDICO-AMMINISTRATIVA	Bassa	Medio-bassa	Media	Medio alta	Alta

PRECISATO CHE :

- la rilevanza esterna degli atti verrà valutata in base alla complessità, all'attitudine ad incidere su diritti/interessi dei terzi, alla potenziale sinistrosità dei provvedimenti adottati dal responsabile;
- la rilevanza interna degli atti si valuterà sulla base della complessità, dell'attitudine ad incidere sui diritti ed interessi dei terzi, alla potenziale sinistrosità degli atti con valenza interna organizzativa adottati dal responsabile;
- la rilevanza strategica è connessa al ruolo del servizio rispetto agli obiettivi strategici che l'amministrazione intende perseguire;
- il punteggio attribuito al valore "numero di servizi assegnati" varierà in ragione della rilevanza strategica dei servizi assegnati;
- la responsabilità giuridico-amministrativa sarà misurata tenuto conto dei rischi di natura oggettiva connessi alla tipologia degli atti posti in essere ;

RITENUTO di dover determinare le fasce per la retribuzione di posizione nel modo che segue:

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Fino a 6 punti	€ 3098,74
Da 7 punti a 18 punti	Da € 3098,75 a € 5138.74
Da 19 punti a 30 punti	Da € 5138,75 a € 7551.84

PRECISATO:

- che a seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione;
- che il parametro relativo alla quantificazione economica dei punteggi segue un criterio proporzionale;

CONSIDERATO di dover approvare, per le motivazioni indicate nella presente narrativa, i criteri di pesatura delle posizioni organizzative del personale dipendente del Comune di Rocca Susella;

APPURATA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del dec. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

ACQUISITO il parere favorevole del responsabile del servizio interessato ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del dec. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare i criteri di pesatura del personale dipendente del Comune di Rocca Susella come da tabella indicata, dando atto che ad ogni parametro viene assegnato un punteggio da 1 a 5, per cui il punteggio minimo è 6, mentre il punteggio massimo è 30:

	1 PUNTO	2 PUNTI	3 PUNTI	4 PUNTI	5 PUNTI
BUDGET ASSEGNATO	Fino a 3.000	Da 5.000	10.000	50.000	Più di 50.000
RILEVANZA INTERNA DEGLI ATTI	Bassa	Medio- bassa	Media	Medio alta	Alta
RILEVANZA ESTERNA	Bassa	Medio- bassa	Media	Medio alta	Alta
RILEVANZA STRATEGICA	Bassa	Medio- bassa	Media	Medio alta	Alta
NUMERO SERVIZI ASSEGNATI IN RELAZIONE ALLA DIMENSIONE STRATEGICA DEGLI STESSI	0	1	2	3	Da 3 a 5 servizi
RESPONSABILITA' GIURIDICO-AMMINISTRATIVA	Bassa	Medio-bassa	Media	Medio alta	Alta

3. di determinare le fasce per la retribuzione di posizione nel modo che segue:

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Fino a 6 punti	€ 3098,74
Da 7 punti a 18 punti	Da € 3098,75 a € 5138.74
Da 19 punti a 30 punti	Da € 5138,75 a € 7551.84

4. di precisare che:

- la rilevanza esterna degli atti verrà valutata in base alla complessità, all'attitudine ad incidere su diritti/interessi dei terzi, alla potenziale sinistrosità dei provvedimenti adottati dal responsabile;
- la rilevanza interna degli atti si valuterà sulla base della complessità, dell'attitudine ad incidere sui diritti ed interessi dei terzi, alla potenziale sinistrosità degli atti con valenza interna organizzativa adottati dal responsabile;
- la rilevanza strategica è connessa al ruolo del servizio rispetto agli obiettivi strategici che l'amministrazione intende perseguire;
- il punteggio attribuito al valore "numero di servizi assegnati" varierà in ragione della rilevanza strategica dei servizi assegnati;

- la responsabilità giuridico-amministrativa sarà misurata tenuto conto dei rischi di natura oggettiva connessi alla tipologia degli atti posti in essere ;

4. di trasmettere la presente alle OOSS maggiormente rappresentative per opportuna conoscenza;

5. di dichiarare con successiva ed unanime votazione favorevole la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere di cui all'art. 134, comma 4, del dec. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

C O P I A

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
F.to BARZON Pierluigi

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa LANZARO Mariarosaria

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Web il giorno 5/06/2013, ove resterà per 15 giorni consecutivi .

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/2000).

Rocca Susella , lì 5/06/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa LANZARO Mariarosaria

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Rocca Susella, lì 5/06/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa LANZARO Mariarosaria)

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno , ai sensi dell'art. 134,del D.Lgs. 18/08/2000, n.267.

Rocca Susella, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa LANZARO Mariarosaria